



OBSERVATOIRE DES CENTRES SOCIAUX DE LA CREUSE

ÉDITO

Depuis 2011, l'observatoire SENACS s'appuie sur une enquête en ligne qui a concerné cette année plus de 2050 centres sociaux. Ce document annuel rend compte du travail mené par les équipes salariées et les bénévoles des centres sociaux et des espaces de vie sociale du territoire.

Le travail réalisé par la Caf de la Creuse durant l'année 2016 a permis de poser les axes stratégiques du futur schéma départemental d'animation de la vie sociale. Le 23 juin, lors d'une journée de réflexion, une trentaine de salariés et bénévoles des centres sociaux et espaces de vie sociale ont débattu autour de questions sur les enjeux qu'ils ont jugé prioritaires pour construire une politique d'animation de la vie sociale sur le département :

- Quelles sont les conditions pour préserver l'innovation sociale dans les structures d'animation de la vie sociale ?
- Comment assurer la pérennité des projets ?
- Comment se préparer aux changements qui impactent les territoires ?
- Quel appui peut-on apporter aux équipes afin de les soutenir dans la mise en œuvre de leur projet ?

La synthèse de ces échanges a servi à décliner la structuration du Schéma Départemental de l'Animation de la Vie Sociale (SDAVS) autour de quatre axes :

- Articuler les projets avec les politiques publiques dans un souci d'efficacité sociale
- Ancrer la politique d'animation de la vie sociale sur les territoires de proximité
- Favoriser l'initiative, l'expérimentation et l'innovation pour une meilleure prise en compte des publics.
- Définir une gouvernance de la politique départementale d'Animation de la Vie Sociale qui assure concertation et coordination des acteurs.

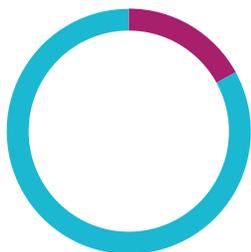
Autre point important durant cette année : le « Réseau départemental des acteurs du lien social » ALISO, s'est renforcé, structuré et il devient pour la Caf un partenaire précieux dans la mise en place du futur Schéma départemental de l'animation de la vie sociale.

Exceptionnellement cette année, cette publication n'intègre pas les données des Espaces de Vie Sociale pour des raisons d'harmonisation des données avec le niveau régional « Nouvelle Aquitaine ».

La Creuse



TERRITOIRE À DOMINANTE



■ 17% URBAINE



■ 83% RURALE

LES ACTIONS

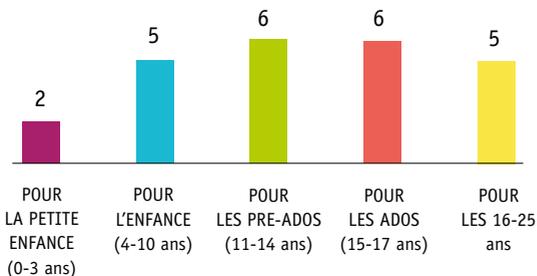
EN DIRECTION DES DIFFÉRENTS ÂGES (6 centres sociaux ont répondu)



DES ACTIONS POUR LES HABITANTS ET AVEC LES HABITANTS

37 associations accueillies

1 718 adhésions individuelles

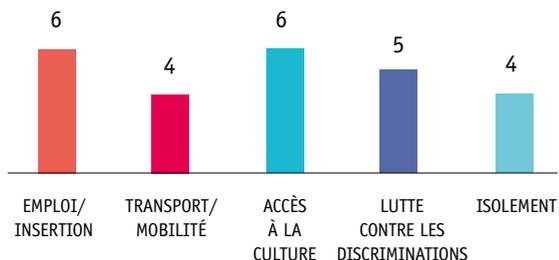


LE BÉNÉVOLAT

5 433 heures
(chiffre global départemental)

AUTRES ACTIONS

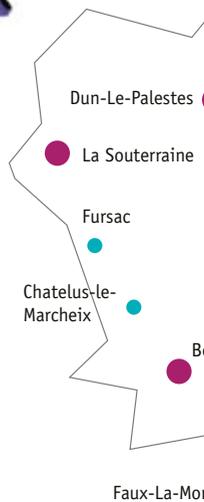
(6 centres sociaux ont répondu)



LES RESSOURCES HUMAINES

Dans un centre social, des emplois sont structurels, le plus souvent occupés par des permanents. Ils côtoient des salariés «saisonniers» à temps très partiel. Ceci explique l'écart entre le nombre d'emplois et le nombre Equivalent Temps Plein.

93 salariés au total ce qui correspond à **57 ETP**



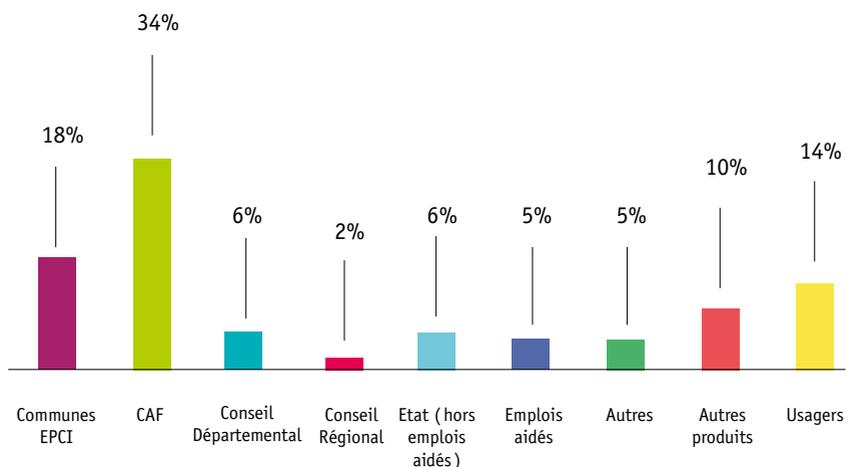
LES RESSOURCES FINANCIÈRES

2 710 660 €
Total des produits

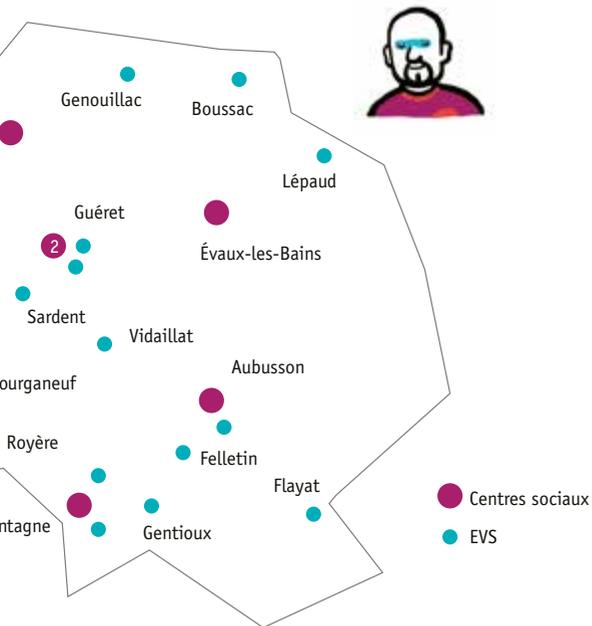
970 137 €
Le plus grand

120 765 €
Le plus petit

RÉPARTITION DES FINANCEMENTS



LES CENTRES SOCIAUX DE LA CREUSE



DES ÉCARTS IMPORTANTS ENTRE LES CENTRES SOCIAUX

8 salariés
pour les plus petits

32 salariés
pour les plus grands



15 espaces de vie sociale
8 centres sociaux

